

HOLOUBEK PROTECT a.s., zprostředkuje svým zákazníkům možnost **uplatnění náhradního plnění** ve smyslu zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, doplněného o vyhlášku č. 518/2004, kterou se zákon provádí, a to **odběrem zboží od dceřiné společnosti HOLOUBEK PARTNER s.r.o.**, která zaměstnává více než 50% zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením.

Podle ustanovení § 81 odst. 3 shora uvedeného zákona o zaměstnanosti je definován pro poskytovatele náhradního plnění roční limit pro poskytnutí výrobků a služeb ve výši 28násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku za každého přepočteného zaměstnance se zdravotním postižením zaměstnaného v předchozím kalendářním roce. Roční limit na jednoho zaměstnance se zdravotním postižením (bez rozlišení stupně postižení) pro kalendářní rok 2020 činí 936 012 Kč.

Praktické vysvětlení zákona:

Na základě ustanovení § 81 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, jsou **zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci** v pracovním poměru **povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu** těchto osob na celkovém počtu zaměstnavatele. **Povinný podíl činí 4%**. Pro zjištění celkového počtu zaměstnanců a zaměstnanců se zdravotním postižením je rozhodný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců.

Jak tento zákon splnit:

1. Zaměstnávat povinný podíl zaměstnanců se zdravotním postižením (4%).

2. Odvodem do státního rozpočtu.

- výše odvodu za každou osobu, kterou by zaměstnavatel měl zaměstnávat, činí **2,5 násobek průměrné měsíční mzdy** v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku.

3. Odběrem výrobků nebo služeb od firem zaměstnávajících více než 50% zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením.

Postup výpočtu povinného podílu je uveden v ustanovení § 18 vyhlášky č. 518/2004 Sb., v platném znění.

Pro účely plnění povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením podle § 81 zákona o zaměstnanosti se počet osob se zdravotním postižením, které si zaměstnavatel může započítat do plnění povinného podílu, vypočte tak, že z celkového objemu plateb, uskutečněných za výrobky, služby nebo zakázky, které zaměstnavatel odebral od jednotlivých právnických nebo fyzických osob uvedených v § 81 ve sledovaném kalendářním roce, se odečte daň z přidané hodnoty a výsledná částka se vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí sledovaného kalendářního roku, vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí.